



February 8, 2024

## **We, the Village Coalition Statement on Implementation of Smart Start Workforce Compensation and Quality Support Grants**

[Haga Clic para Español](#)

The We, the Village Coalition (WTV) was founded on the principles of robust, equitable, stable, and transparent resources for the early childhood sector. To move towards fulfilling these principles, we continue to advocate for the implementation of the [Illinois Early Childhood Funding Commission's Recommendations](#). WTV applauds Governor Pritzker for historic investment in the early childhood workforce in the state's FY24 budget through Smart Start Child Care. This investment is an integral step towards both fully funding the early childhood sector and our shared goal of a competitive and thriving early childhood workforce.

WTV also appreciates Illinois Department of Human Services Division of Early Childhood (DEC) efforts to create more equitable and stable resources for child care providers in our state, including Smart Start Workforce Compensation Grants and Quality Support funding. As DEC designs and implements these new funding approaches, WTV recommends the following:

- 1. Budget Transparency:** Because this spending will occur over multiple fiscal years and include some remaining American Rescue Plan dollars, the annual spending on these contracts is not clear to the field. By providing budget transparency for these new funding approaches, advocates, state officials, and the early childhood field can work together to maximize the effective use of funds.
- 2. Funding Transparency:** In addition to transparency around available dollars and current spending, WTV recommends that DEC provide clear data on the distribution of funds. This will help ensure that funding is equitable, reaching the children and communities that need it most. Further, providing a breakdown of funding across centers, homes, and group homes will help ensure stability across the sector, promoting family choice.
- 3. Clear Communication:** Beyond making budget and funding information available, it is imperative that DEC communicate with programs and educators around how much funding different types of programs can expect to receive and

how those funds will impact educator compensation. This communication should be multilingual, in educator-friendly language, and should include details about wage floors based on educators' experience and credentials.

4. **Ongoing Monitoring and Updating:** To maximize the impact of these funds, DEC must ensure that funds are, in fact, increasing compensation and benefiting the most historically disenfranchised families. Monitoring use of these funds; changes in salaries and wages over time; and potential unintended consequences (e.g., program closures, programs that previously took CCAP moving to 100% private pay) for programs ineligible to receive funds due to license-exempt status, funding structure, or inability to meet CCAP requirements will help ensure the Smart Start workforce funding achieves its goal of creating a competitive and thriving early childhood workforce and child care options that meet the needs of all families. In addition, the cost model that undergirds the Smart Start Workforce and Quality Support grants should be updated on an annual basis to account for intersecting policy issues such as inflation/cost of living changes, changes in CCAP eligibility or usage, and increases in universal Pre-K slots.
5. **Equity Considerations in Quality:** As conversations about Quality Support grants begin and equity considerations emerge, WTV asks that DEC remain thoughtful about ensuring these grants do not perpetuate existing inequities. For example, Quality Support funding is currently earmarked for wage increases based on credentials. Ensuring equitable funding will require DEC to identify ways to increase wages for bilingual professionals at varied levels of credentials. Bilingual staff are an integral part of the workforce given they provide critical language access to multilingual early learners and their families.
6. **Equitable Compensation:** While WTV believes these recommendations will help maximize the use of the current Smart Start workforce funding, we must also acknowledge the difficult reality that **the current proposed wage floor of \$17-\$19 an hour is not enough to ensure a competitive, thriving workforce.** Two months after the Smart Start Workforce Compensation Grants go into effect in October 2024, Illinois minimum wage will increase to \$15/hour, meaning that members of the child care workforce who are making the proposed wage floor of \$17/hour will receive just \$4,000/year more than minimum wage, and many will still lack benefits. According to a 2020 INCCRRA survey, 96% of licensed child care teachers and assistant teachers are women and 47% are people of color, making competitive wages and benefits for the child care workforce a racial and gender justice issue. WTV also recommends that DEC commit to increasing the wage floor beyond \$17-\$19 an hour over time, paying special attention to addressing existing disparities within the workforce (e.g.,

educator race, area cost of living, child care setting, and ages of children served), and that together with the state, DEC builds a path towards reaching the wages and salaries outlined in the Funding Commission report.

In addition, many members of the early childhood workforce do not have access to fringe benefits that professionals in other industries receive. To build and sustain a thriving workforce, Illinois must have equitable pay coupled with benefits that are available to professionals in the K-12 education sector and other industries, such as health insurance, retirement, and competitive paid time off. WTV recommends a dedicated effort to explore how to make these options more available to the early childhood workforce as part of Smart Start Child Care.

### **Our Commitment**

While the Smart Start investments were historic, Illinois is still far from the Funding Commission's recommendation of \$12.4 billion in state and federal early childhood care and education spending. WTV is concerned that early childhood workforce challenges will continue until the state is able to make the increased and sustained investments that reflect the value of this critical workforce in supporting the health, well-being, and success of Illinois children and families.

WTV is committed to working with Governor Pritzker, the Illinois General Assembly, and DEC to co-create an early childhood care and education system that includes increased, long-term funding that grows and sustains our early childhood workforce and ensures high-quality options for families – regardless of race, income, or location.

WTV thanks DEC for considering these recommendations, and for all they do for children and families throughout Illinois. We look forward to continuing to partner to make Illinois the best state in the nation to raise a young child.

###

We, the Village Coalition is a group of advocates, non-profit organizations, child care providers, school districts, parents and others who have come together to fight for the well-being of Illinois' youngest children. We seek adequate, equitable, sustainable, reliable funding for children's services from birth through age five. We want to ensure all children can access quality education and care, as their parents choose. We want resources to be invested in the children and communities that need it most, in order to eliminate racial, socio-economic, and other disparities. We are working together to make sure that ALL families and early childhood providers have the resources they need to help children succeed.



8 febrero, 2024

## **Declaración de la coalición We, the Village sobre la Implementación de las Subvenciones de Apoyo a la Calidad y Compensación de la Fuerza Laboral de Smart Start**

La coalición We, the Village Coalition (WTV) se fundó sobre los principios de recursos sólidos, equitativos, estables y transparentes para el sector de la primera infancia. Para avanzar hacia el cumplimiento de estos principios, seguimos abogando por la implementación de [Recomendaciones de la Comisión de Financiamiento para la Primera Infancia de Illinois](#). WTV aplaude al gobernador Pritzker por su inversión histórica en la fuerza laboral de la primera infancia en el presupuesto estatal para el año fiscal 2024 a través de Smart Start Child Care. Esta inversión es un paso integral hacia la financiación total del sector de la primera infancia y nuestro objetivo compartido de una fuerza laboral competitiva y próspera para la primera infancia.

WTV también agradece los esfuerzos de la División de Primera Infancia (DEC) del Departamento de Servicios Humanos de Illinois para crear recursos más equitativos y estables para los proveedores de cuidado infantil en nuestro estado, incluyendo subsidios de compensación laboral de Smart Start y financiamiento de apoyo de calidad. A medida que la DEC desarrolla y ejecuta estos nuevos enfoques financieros, WTV recomienda lo siguiente:

- 1. Transparencia Presupuestaria:** Debido a que este gasto ocurrirá durante varios años fiscales e incluirá algunos dólares restantes del Plan de Rescate Estadounidense, el gasto anual en estos contratos no está claro para el campo. Al proporcionar transparencia presupuestaria para estos nuevos enfoques de financiamiento, los defensores, los funcionarios estatales y el campo de la primera infancia pueden trabajar juntos para maximizar el uso efectivo de los fondos.
- 2. Transparencia en la Financiación:** Además de la transparencia en torno a los dólares disponibles y los gastos corrientes, WTV recomienda que la DEC brinde datos claros sobre la distribución de los fondos. Esto ayudará a garantizar que la financiación sea equitativa y llegue a los niños y las comunidades que más la necesitan. Además, proporcionar un desglose de la financiación entre centros,

hogares y grupos de cuidado infantil en el hogar, ayudará a garantizar la estabilidad en todo el sector, promoviendo la elección para las familias.

- 3. Comunicación Clara:** Más allá de poner a disposición el presupuesto y la información financiera, es imperativo que la DEC se comunique con los programas y educadores sobre la cantidad de financiamiento que pueden esperar recibir de diferentes tipos de programas y cómo esos fondos afectarán la compensación del educador. Esta comunicación debe ser multilingüe, en un lenguaje accesible para los educadores, y debe incluir detalles sobre los niveles salariales basados en la experiencia y las credenciales de los educadores.
- 4. Seguimiento y Actualización Continuas:** Para maximizar el impacto de estos fondos, la DEC debe asegurarse de que los fondos están, de hecho, aumentando las indemnizaciones y beneficiando a las familias más históricamente privadas de derechos. Monitorear el uso de estos fondos; cambios en salarios y salarios a lo largo del tiempo; y posibles consecuencias no deseadas (por ejemplo, cierres de programas, programas que previamente llevaron a CCAP a un pago 100% privado) para programas no elegibles para recibir fondos debido a un estatus de exento de licencia, estructura de financiamiento, o no poder cumplir con los requisitos del CCAP, ayudará a asegurar que el financiamiento de la fuerza laboral de Smart Start logre su objetivo de crear una fuerza laboral competitiva y próspera para la primera infancia y opciones de cuidado infantil que satisfagan las necesidades de todas las familias. Además, el modelo de costos que sustenta las subvenciones de Smart Start para la Fuerza Laboral y el Apoyo a la Calidad debe actualizarse anualmente para tener en cuenta los problemas de política que se entrecruzan, como los cambios en la inflación y el costo de vida, los cambios en la elegibilidad o el uso de CCAP y los aumentos en los cupos universales de Preescolar.
- 5. Consideraciones de Equidad en la Calidad:** A medida que comienzan las conversaciones sobre las subvenciones de Apoyo de Calidad y surgen consideraciones de equidad, WTV pide que la DEC se mantenga alerta para asegurar que estas subvenciones no perpetúen las desigualdades existentes. Por ejemplo, la financiación de Quality Support se destina actualmente a aumentos salariales basados en credenciales. Garantizar una financiación equitativa requerirá que la DEC identifique formas de aumentar los sueldos de los profesionales bilingües a diferentes niveles de credenciales. El personal bilingüe es una parte integral de la fuerza de trabajo, ya que proporciona un acceso crítico al idioma a los estudiantes multilingües y sus familias.
- 6. Compensación Equitativa:** Si bien WTV cree que estas recomendaciones ayudarán a maximizar el uso de la financiación actual de la fuerza laboral de Smart Start, también debemos reconocer la difícil realidad de que el **salario**

**mínimo actual propuesto de \$17 a \$19 por hora no es suficiente para garantizar una fuerza laboral competitiva y próspera.** Dos meses después de que las Subvenciones de Compensación Laboral de Smart Start entren en vigor en octubre de 2024, el salario mínimo de Illinois aumentará a \$15/hora, lo que significa que los miembros de la fuerza laboral de cuidado infantil que están ganando el salario mínimo propuesto de \$17/hora recibirán solo \$4,000/año más que el salario mínimo, y muchos todavía carecen de beneficios. Según una encuesta de la INCCRRA de 2020, el 96% de los maestros y maestras auxiliares de guarderías son mujeres y el 47% son personas de color, lo que convierte los salarios competitivos y los beneficios para el personal de guarderías en una cuestión de justicia racial y de género. WTV también recomienda que DEC se comprometa a aumentar el salario mínimo más allá de \$17 a \$19 la hora a lo largo del tiempo, prestando especial atención a abordar las disparidades existentes dentro de la fuerza laboral (por ejemplo, raza educadora, costo de vida del área, cuidado infantil y edades de los niños atendidos), y que junto con el Estado, DEC construye un camino para alcanzar los salarios y salarios descritos en el informe de la Comisión de Financiamiento.

Además, muchos miembros de la fuerza laboral de la primera infancia no tienen acceso a los beneficios marginales que reciben los profesionales de otras industrias. Para construir y mantener una fuerza laboral próspera, Illinois debe tener un salario equitativo junto con los beneficios que están disponibles para los profesionales del sector de la educación de kinder al doceavo grado (K-12) y otras industrias, como seguro de salud, jubilación y el tiempo libre pagado, competitivo. WTV recomienda un esfuerzo dedicado a explorar cómo hacer estas opciones más disponible para la fuerza laboral de la primera infancia como parte de Smart Start Child Care.

### **Nuestro Compromiso**

Si bien las inversiones de Smart Start fueron históricas, Illinois todavía está lejos de la recomendación de la Comisión de Financiamiento de \$12.4 mil millones en gastos estatales y federales en cuidado y educación infantil temprana. A WTV le preocupa que los retos de la fuerza laboral de la primera infancia continúen hasta que el estado sea capaz de hacer las inversiones crecientes y sostenidas que reflejan el valor de esta fuerza laboral crítica para apoyar la salud, el bienestar y el éxito de los niños y las familias de Illinois.

WTV se compromete a trabajar con el Gobernador Pritzker, la Asamblea General de Illinois y la DEC para crear juntos un sistema de cuidado y educación de la primera infancia que incluya un mayor financiamiento a largo plazo que hacer crecer y sostener nuestra fuerza laboral de la primera infancia y que garantice opciones de alta calidad para las familias, sin importar su raza, ingresos o ubicación.

WTV agradece a la División para la Primera Infancia (DEC) por considerar estas recomendaciones, y por todo lo que hacen por los niños y las familias en todo Illinois. Esperamos seguir colaborando para hacer de Illinois el mejor estado de la nación para criar a un niño pequeño.

###

La coalición de We, the Village es un grupo de defensores, organizaciones sin fines de lucro, proveedores de cuidado infantil, distritos escolares, padres y otras personas que se han unido para luchar por el bienestar de los niños pequeños de Illinois. Buscamos una financiación adecuada, equitativa, sostenible y fiable para los servicios para los niños desde el nacimiento hasta los cinco años. Queremos garantizar que todos los niños tengan acceso a una educación y cuidado de calidad, como elijan sus padres. Queremos que se inviertan recursos en los niños y las comunidades que más los necesitan, a fin de eliminar las disparidades raciales, socioeconómicas y de otro tipo. Estamos trabajando juntos para asegurarnos de que TODAS las familias y los proveedores de la primera infancia tengan los recursos que necesitan para ayudar a los niños a tener éxito.